

SEMINÁRIO  
QUESTÕES  
ORGANIZATIVAS:

**ANDES**  
SINDICATO NACIONAL

**Proporcionalidade e  
Majoritariedade: um debate  
sobre democracia e  
organização sindical**

# Como analisar?

- Resgate do processo histórico que dá origem ao debate.
- São formas de representação, não um princípio organizativo, o princípio é a democracia.
- É o amplo debate nas instâncias decisórias sindicais que deve definir as modalidades de representação levando em conta a conjuntura interna e externa, a experiência e particularidades de cada setor.

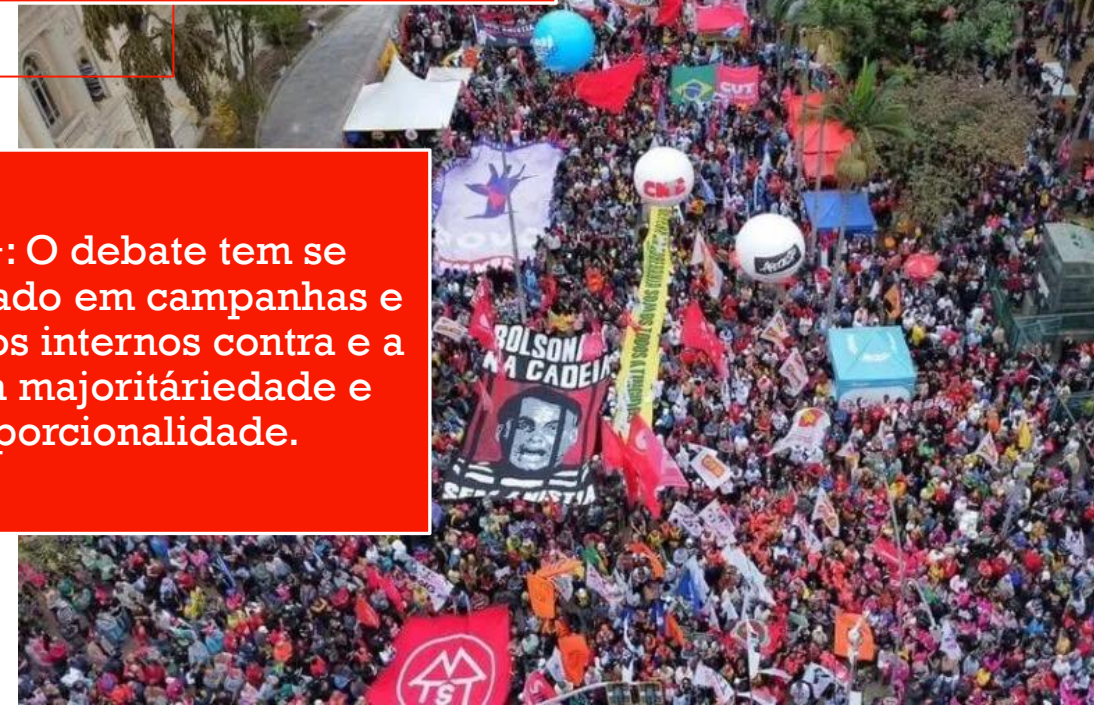
# Linha do Tempo

Período varguista: controle estatal.

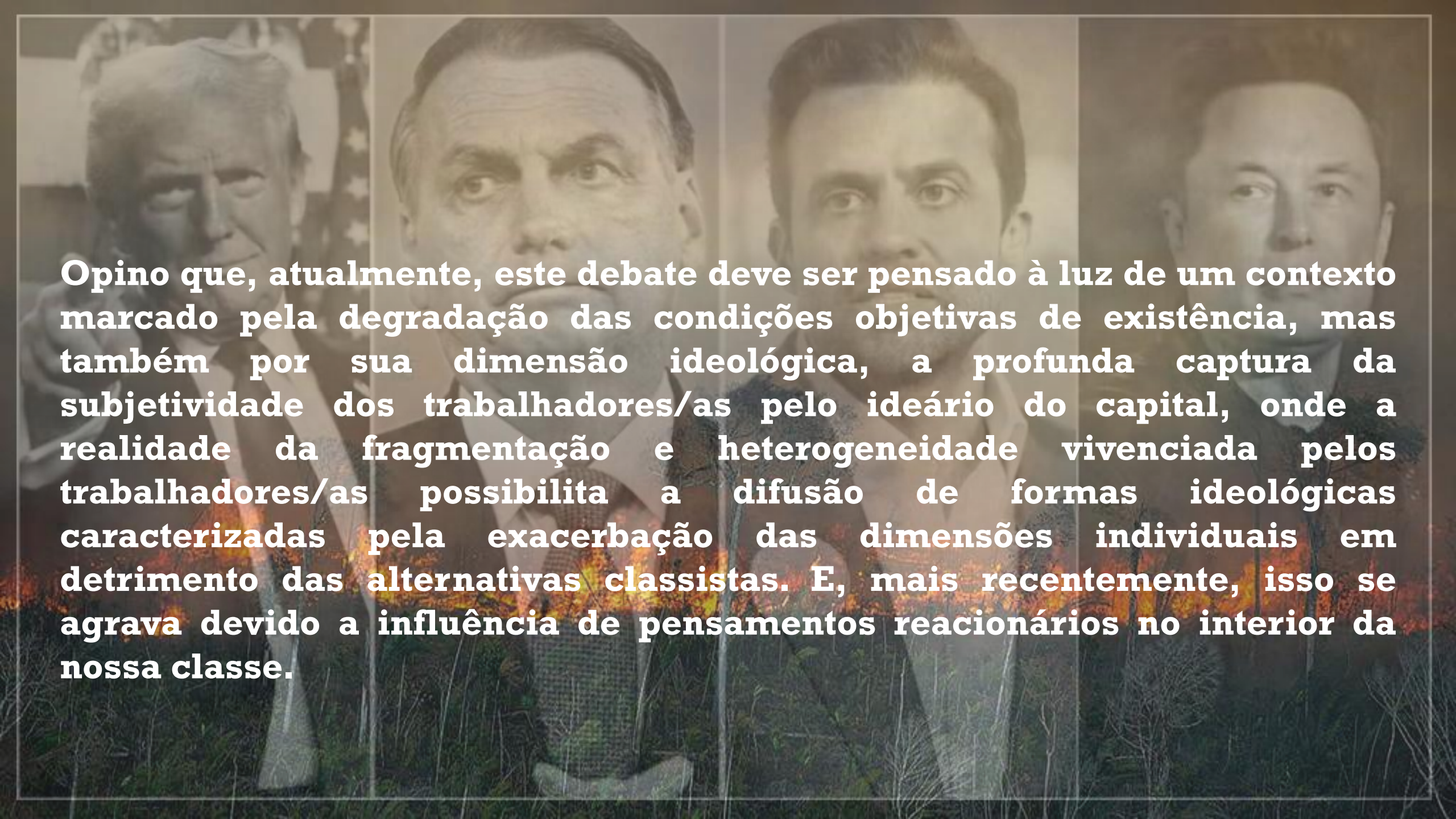
1970-80: reorganização política e sindical. Construção da CUT e do PT. Busca de ruptura com as direções pelegas. Surge o debate sobre a proporcionalidade.

1980-90: conquista do fim da intervenção Estatal nos sindicatos e do estatuto único, possibilitando a proporcionalidade, com a promulgação da Constituição de 88.

2000 +: O debate tem se concentrado em campanhas e plebiscitos internos contra e a favor da majoritáriedade e proporcionalidade.







**Opino que, atualmente, este debate deve ser pensado à luz de um contexto marcado pela degradação das condições objetivas de existência, mas também por sua dimensão ideológica, a profunda captura da subjetividade dos trabalhadores/as pelo ideário do capital, onde a realidade da fragmentação e heterogeneidade vivenciada pelos trabalhadores/as possibilita a difusão de formas ideológicas caracterizadas pela exacerbação das dimensões individuais em detrimento das alternativas classistas. E, mais recentemente, isso se agrava devido a influência de pensamentos reacionários no interior da nossa classe.**

Proporcionalidade		Majoritaridade	
Prós	Contras	Prós	Contras
Representação das minorias	Disputa permanente no interior das direções	Estabilidade	Silenciamento da oposição
		Coesão	Formação de maioria hegemônica
		Maior governabilidade e capacidade executiva	Centralização